



COMUNE DI VOLPAGO DEL MONTELLO

Provincia di Treviso
Piazza Ercole Bottani n. 4 – 31040 - C.F./P.IVA 00529220261
Tel. 04238733 fax 0423621482 – PEC volpago@pec.comunevolpago.it
www.comune.volpago-del-montello.tv.it

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2 anno 2022

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno 2022, addì 23 del mese di giugno, alle ore 08:30, nella sede municipale e in videoconferenza, si è riunito l'organismo di valutazione intercomunale nelle persone dei Sigg.

1. Dott. Cescon Ivano – Segretario Generale - Presidente
2. Dott.ssa Miori Maria Teresa - Componente esterno, collegata remoto in videoconferenza
3. Dott.ssa Bassi Stefania – Componente esterno

All'ordine del giorno:

- La relazione sulla Performance dell'anno 2021.

La relazione sulla Performance rappresenta il documento individuato dal legislatore quale conclusione del più generale Ciclo di Gestione della Performance (ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/09).

Si tratta di uno strumento di rendicontazione diretto ad evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Ciclo della performance si sviluppa a partire dal Documento Unico di Programmazione che contiene le linee strategiche per articolarsi, attraverso gli strumenti di programmazione economica, fino al Piano Esecutivo di Gestione che contiene il piano dettagliato degli obiettivi operativi con l'indicazione dei Responsabili di Area a cui gli obiettivi sono assegnati e che costituisce il Piano della performance.

Preso atto che:

- Con deliberazione n. 19 del 29/07/2020 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2021 – 2023 e con deliberazione n. 58 del 21/12/2020 il Consiglio Comunale ha approvato una nota di aggiornamento;
- Con deliberazione n. 59 del 21/12/2020 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023;
- Con deliberazione n. 1 del 13/01/2021 la Giunta Comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione anno 2021 - 2023 e il piano performance 2021, in cui erano inseriti gli obiettivi strategici;
- Con deliberazione n. 25 del 27/04/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;

Richiamato il proprio verbale n. 1 del 25/05/2022 ed in particolare il punto 3) "Analisi del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa" laddove si è dato atto che l'organismo di valutazione ha esaminato i prospetti degli obiettivi strategici, previsti dal PEG 2021, rilevando che gli obiettivi "sono stati raggiunti come dai prospetti allegati" al medesimo verbale.

Preso atto che ai **Responsabili di Posizione Organizzativa**, con riferimento all'anno 2021, è stata assegnata la seguente valutazione:

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 40% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 60% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	27,35	27,50	27,50	27,20	27,388	28,00	27,755
OMISSIS	26,80	26,70	26,80	27,00	26,825	28,00	27,530
OMISSIS	26,60	26,5	25,9	26,6	26,400	28,00	27,360
OMISSIS	27,35	27,75	27,50	27,20	27,450	28,00	27,780
OMISSIS	26,2	26,15	25,70	26,30	26,088	28,00	27,235
OMISSIS	27,15	27,25	27,00	27,00	27,100	27,00	27,04
OMISSIS	26,60	26,80	26,50	26,60	26,625	28,00	27,450

Tutto ciò premesso;

RISULTA

che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gestione assegnati per l'anno 2021 si è attestata, come risulta dagli allegati alla presente relazione, nella misura del 27,45; si rileva che la valutazione complessiva dei Responsabili di Posizione Organizzativa è abbastanza differenziata.

Preso atto che i Responsabili di Area hanno effettuato, nei confronti del **personale dipendente**, con riferimento all'anno 2021, la seguente valutazione:

Categorie A e B

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 80% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 20% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	21	21	21	21,75	21,188	24	22,031
OMISSIS	24	24	23,6	25,95	24,388	23	23,971
OMISSIS	23	23	23,6	24,90	23,625	26	24,338
OMISSIS	25,50	24,40	24,35	23,70	24,488	25	24,590
OMISSIS	26,85	27,50	26,75	26,50	26,900	27	26,920
OMISSIS	27	27,15	27,45	26,50	27,025	28	27,220

Categoria C

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 70% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 30% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	26,5	26	27	28	26,880	27	26,913
OMISSIS	27	26	26	26,05	26,263	29	27,084
OMISSIS	24	24	24,80	25,70	24,625	23	24,138

OMISSIS	27,185	27,025	26,80	26,925	26,984	27,00	26,989
OMISSIS	27	26	26	26,45	26,363	29	27,154
OMISSIS	27,70	26,85	27,30	27,70	27,388	28	27,571
OMISSIS	26,7	26,7	25	26	26,100	29	26,970
OMISSIS	26,8	26,6	26	26,85	26,560	28	26,990
OMISSIS	26,4	26,35	27,30	27,4	26,863	28	27,204
OMISSIS	27,8	27	27,4	27,275	27,370	28	27,560
OMISSIS	26,8	26,2	26	25,675	26,169	29	27,018
OMISSIS	26,75	26	26	26,10	26,213	29	27,049
OMISSIS	26	26	25	24,50	23,375	24	24,962
OMISSIS	25,8	27,15	25,70	26	26,160	27	26,410
OMISSIS	26,25	26,15	27,30	26,35	26,513	29	27,259
OMISSIS	26,70	26,85	26	27,4	26,738	29	27,416
OMISSIS	28,125	27,55	27,850	27,75	27,819	27	27,573
OMISSIS	27	26,85	27	27,75	27,819	27	27,460
OMISSIS	23,325	25,165	24,8	25	25,073	27	25,651
OMISSIS	26,3	26,925	26,85	26	26,519	30	27,563
OMISSIS	26,1	27,35	25,6	26	26,260	27	26,480
OMISSIS	27	25,85	25,7	26,85	26,350	29	27,145
OMISSIS	26,61	26,99	26,85	27,525	26,994	27,5	27,146
OMISSIS	26,75	26,9	27	27	26,913	28	27,239
OMISSIS	26,3	25,65	26,7	27	26,413	27	26,589
OMISSIS	26,3	27,3	26,3	26	26,480	28	26,930

Tutto ciò premesso;

RISULTA

un grado di differenziazione della valutazione del personale dipendente coerente con il sistema di valutazione del Centro studi della Marca Trevigiana.

La presente relazione, validata con la stessa sottoscrizione dall'Organismo associato di valutazione, sarà trasmessa alla Giunta Comunale per la presa d'atto.

Volpago del Montello, lì 23/06/2022

f.to Dott. Cescon Ivano – Segretario Generale - Presidente

f.to Dott.ssa Miori Maria Teresa - Componente esterno

f.to Dott.ssa Bassi Stefania - Componente esterno